

MØTEINNKALLING

Administrasjonsutvalet

Dato: 19.01.2016 **kl. 8:00**
Stad: Kommunestyresalen
Arkivsak: 15/01276
Arkivkode: 033

Forfall meldast snarast til Ann Elisabeth Nes (31 40 99 31) eller tenestetorget (31 40 88 00).

Vara møter møter berre etter nærare innkalling.

Etter møtet i administrasjonsutvalet blir det møte i formannskapet. Dette møtet startar kl. 9. Det blir sendt ut eigen innkalling til møte i formannskapet.

SAKSKART			Side
Saker til behandling			
1/16	14/01718-4	Hovedtariffoppgjeret 2016-Innspel	2
2/16	15/01377-1	Godkjenning av protokoll frå møte i administrasjonsutvalet 19.01.2016	5

Hemsedal, 13.01.2016

Oddvar Grøthe
ordførar

Saker til behandling

1/16 Hovedtariffoppgjeret 2016-Innspel

Arkivsak-dokument: 14/01718-4
Arkivkode: 032
Saksbehandler: Ole Johnny Stavn

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Administrasjonsutvalet	19.01.2016	1/16

Saka vert avgjort av:

Administrasjonsutvalet

Vedlegg:

Debatthefte – KS spør

Dokument i saka:

Debatthefte – KS spør

Saksopplysningar:

Våren 2016 skal det forhandles om Hovedtariffavtalen, og gjennomføres sentrale lønnsforhandlinger i KS-området. Forhandlingene starter etter påske og fristen er 30. april. Hvis partene ikke kommer til enighet går oppgjøret til mekling. KS har som arbeidsgiverorganisasjon fått fullmakt til å inngå sentrale tariffavtaler på våre vegne. Det er Hovedstyret i KS som vedtar forhandlingsmandatet. Dette krever bred forankring hos medlemmene, både gjennom gode politiske prosesser i hver kommune og fylkeskommune og på de fylkesvise strategikonferansene som KS arrangerer. KS har nå sendt ut årets debathefte med problemstillinger og spørsmål knyttet til det forestående hovedtariffoppgjøret. Fylkestinget/kommunestyret har det overordnede arbeidsgiveransvaret i den enkelte fylkeskommune/kommune, og rådmannen legger derfor frem problemstillingene og spørsmålene i debatheftet til politisk behandling.

Vurdering:

1. KS som tariffpart og arbeidsgiverorganisasjon

KS er landets største offentlige arbeidsgiverorganisasjon. Som overordnet tariffpart forhandler KS på vegne av medlemmene, unntatt Oslo kommune, med fire forhandlingssammenslutninger i de sentrale tariffoppgjørene. De fire sammenslutningene er LO Kommune, Unio, YS Kommune, og Akademikerne Kommune. Disse representerer til sammen 39 arbeidstakerorganisasjoner.

I henhold til KS vedtekter skal Hovedtariffavtalen og Hovedavtalen vedtas gjennom uravstemning når oppgjøret er ferdig. For KS som arbeidsgiverorganisasjon er det derfor

viktig at medlemmene også tar stilling til forhandlings-/eller meklingsløsningen som sendes til uravstemning.

Det fremkommer av kommunens delegasjonsreglement at det er YY som avgir stemme på vegne av X kommune/fylkeskommune.

2. Lønnsoppgjør

Tiden med høy reallønnsvekst ser ut til å være over. Økte priser og høyere arbeidsledighet betyr svakere reallønnsvekst enn norske arbeidstakere har vært vant til de siste 15 årene. Den økte arbeidsledigheten innen yrker knyttet til petroleumsnæringen bidrar trolig til å trekke ned den gjennomsnittlige lønnsveksten for hele økonomien.

Hovedtariffavtalen gjelder over 420 000 ansatte, som utfører 330 000 årsverk. Den samlede lønnsmassen for kommunesektoren 253 mrd. kroner.

De fleste arbeidstakerne i tariffområdet (ca. 90 prosent) er omfattet av systemet med sentral lønnsdannelse. Det vil si at partene sentralt avtaler lønnsendringene. Ved hovedoppgjørene settes det vanligvis også av en pott til fordeling ved lokale lønnsforhandlinger.

3. Arbeidsgiverpolitiske utfordringer

Hovedtariffavtalen er et viktig verktøy for arbeidsgiverpolitikken. I tillegg til å regulere lønns- og arbeidsvilkår for alle ansatte reguleres også andre ting som pensjon, arbeidstid og ytelser under sykdom m.v.

Tema som kan være aktuelle i tariffoppjøret 2016 er bidrag for å styrke arbeidet med heltidskultur og økt nærvær. Fremtidens rekrutterings- og kompetanseutfordringer belyses også i debatteftet. Pensjon ventes å bli et sentralt tema i det kommende tariffoppjøret. KS ser muligheter for tilpasninger i offentlig tjenstepensjon og AFP. Dette kan gi fordeler både for kommunene, arbeidstakerne og samfunnet. Regjeringen har startet et arbeid med å utrede mulige endringer.

Gode offentlige pensjonsordninger er et viktig rekrutteringsargument for kommunene. KS' målsetninger for tilpasningene er at de:

- gir mer forutsigbare pensjonsutgifter for arbeidsgiverne
- bidrar til å begrense kostnadsveksten
- gjør offentlig tjenstepensjon og AFP mer tilpasset arbeidslinjen
- bygger på de samme prinsipper som alderspensjon i folketrygden
- legger bedre til rette for mobilitet mellom offentlig og privat sektor
- sikrer fortsatt gode pensjonsordninger i offentlig sektor

4. Spørsmål til debatt

I debatteftet for 2016 stilles følgende åtte spørsmål:

1. Hvilke elementer i oppjøret (f.eks. lokal pott eller generelle tillegg) skal prioriteres?
2. Hvilke stillingsgrupper bør eventuelt prioriteres ved sentrale tillegg?
3. Er det behov for å bruke deler av disponibel ramme til tilpasninger til det nye lønssystemet?
4. Hvordan kan Hovedtariffavtalen bli et bedre verktøy for å utvikle en heltidskultur?
5. Er det behov for endringer i Hovedtariffavtalens sykkelønsbestemmelser for å oppnå en enklere praktisering av regelverket.
6. Er det behov for endringer i avtaleverket som kan bygge opp under økt nærvær? I så fall hvilke?

7. Er denne gjennomgangen av pensjon i samsvar med kommunens / fylkeskommunens synspunkt?

8. Ser kommunen/fylkeskommunen behov for særskilte endringer i særavtalene som har utløp i 2016? I så fall – hvilke endringer?

Rådmannen si innstilling:

Rådmannen legg saka fram utan innstilling.

2/16 Godkjenning av protokoll frå møte i administrasjonsutvalet 19.01.2016

Arkivsak-dokument: 15/01377-1
Arkivkode: 033
Saksbehandler: Ann Elisabeth Nes

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Administrasjonsutvalet	19.01.2016	2/16

Saka vert avgjort av:
Administrasjonsutvalet

Vedlegg:
Ingen

Dokument i saka:
Protokoll frå møte i administrasjonsutvalet 19.01.2016

Rådmannen si innstilling:
Protokoll frå møte i administrasjonsutvalet 19.01.2016 vart godkjent