

Selskapsavtale (vedtekter) etter fusjon mellom
Valdres kommunerevisjon og Kommunerevisjon IKS
01.01.2010

Godkjent av alle eierkommunenes kommunestyre

vedtatt fra desember 2009 til 6.mai 2010

§ 5, 1.ledd siste setning strøket ved endring 1.10.2015

Kommunerevisjon IKS

Valdres - Hallingdal

Kommunerevisjon IKS
ommunal kunnskap
undens behov

§ 1 SELSKAPETS NAVN

Selskapets navn er Kommunerevisjon IKS.

§ 2 SELSKAPSFORM/EIERANDEL

Selskapet er et interkommunalt selskap og er opprettet med hjemmel i lov om interkommunale selskaper av 29. januar 1999. Selskapet eies av kommunene Hol, Ål, Hemsedal, Gol, Nes, Flå, Vang, Vestre Slidre, Nord Aurdal, Øystre Slidre, Sør Aurdal og Etnedal. Selskapet er etablert ved fusjon mellom Kommunerevisjon IKS og Valdres kommunerevisjon.

Deltakerkommunenenes eierandel i selskapet fordeler seg med 50% på kommunene Hol, Ål, Hemsedal, Gol, Nes og Flå og 50% på kommunene Vang, Vestre Slidre, Nord Aurdal, Øystre Slidre, Sør Aurdal og Etnedal slik:

| | |
|---------------|-------|
| Hol | 8,33% |
| Ål | 8,33% |
| Hemsedal | 8,33% |
| Gol | 8,33% |
| Nes | 8,33% |
| Flå | 8,33% |
| Sør Aurdal | 8,33% |
| Etnedal | 8,33% |
| Nord Aurdal | 8,33% |
| Vestre Slidre | 8,33% |
| Øystre Slidre | 8,33% |
| Vang | 8,33% |

Det inventar og utstyr som disponeres ved revisjonskontorene ved fusjonen inngår vederlagsfritt i det fusjonerte selskapet.

Ved fusjonen skal arbeidskapitalen i det nye selskapet (kontanter, fordringer og kortsiktig gjeld) utgjøre kr 1.500.000. Overskytende kapital på fusjoneringstidspunktet skal tilbakeføres eierne. Rest innvilget kassakreditt fra de tidligere eierne i Hallingdal og som utgjør kr 384.000 pr 31.12.2009 – nedbetales etter opprinnelig nedbetalingsplan, d.v.s. senest pr 31.12.2011.

Det skal ellers ikke gjøres innskudd i virksomheten utover betaling for tjenestene i henhold til det som avtalt mellom kommunene

Selskapet er eget rettssubjekt og skal registreres i Foretaksregisteret.

§ 3 FORRETNINGSKONTOR

Selskapet har forretningskontor i Nord-Aurdal kommune og avdelingskontor i Gol kommune.

§ 4 FORMÅL

Selskapet skal tilby revisjonstjenester for - og føre tilsyn med – kommuner med tilhørende kommunale foretak og interkommunale selskaper hvor kommunerevisjonen kan være revisor, i henhold til de til enhver tid gjeldende bestemmelser og tilhørende forskrifter om revisjon og kontrollutvalg. Selskapet skal også tilby revisjonstjenester til andre foretak og institusjoner hvor kommunerevisjon kan være revisor.

Selskapet kan inngå gjensidig forpliktende samarbeidsavtale med andre interkommunale selskaper med tilsvarende formål som Kommunerevisjon IKS.

Selskapet har ikke erverv til formål.

§ 5 REPRESENTANTSKAP - VALG, FUNKSJONSTID OG FORRETNINGSORDEN

Alle eierkommunene skal være representert i representantskapet med en representant hver. Det enkelte kommunestyre velger selv sine representanter med personlige vararepresentanter:

- a) Representantskapets medlemmer og varamedlemmer velges for 4 år, og følger den kommunale valgperioden.
- b) Representantskapet velger selv leder og nestleder.
- c) Daglig leder og styreleder har plikt til å være tilstede i representantskapets møter og har rett til å uttale seg.
- d) Innkalling til representantskapsmøte følger § 8 i lov om interkommunale selskaper.
- e) Representantskapets saksbehandling følger lovens § 9 med følgende unntak:
 - Representantskapet er vedtaksført når 2/3 (8) av eierkommunene er representert.
 - En gyldig beslutning i representantskapet må ha 2/3 flertall av de tilstedeværende.
- f) Det føres protokoll som oversendes eierne fra representantskapets møter.

§ 6 REPRESENTANTSKAPETS MYNDIGHET

- Representantskapet er selskapets øverste myndighet
- Representantskapet behandler og fastsetter regnskap, vedtar budsjett og økonomiplan, jfr.- selskapsavtalens §§ 10 og 11.
- Som del av økonomiplan og årsbudsjett vedtar representantskapet bemanningsplan, herunder opprettelse av nye stillinger.
- Representantskapet ansetter daglig leder (revisjonssjef) etter innstilling fra styret.
- Representantskapet velger selskapets styre, styreleder og nestleder.

§ 7 STYRET - VALG, FUNKSJONSTID OG FORRETNINGSORDEN

Valget skal følge samme valgbarhetsregler som § 2 i forskrift om kontrollutvalg. Valg til

styret følger lovens § 10 etter følgende retningslinjer:

- a) Representantskapet velger et styre på 6 medlemmer med personlige varamedlemmer herunder leder og nestleder. Medlem av representantskapet eller daglig leder kan ikke velges som styremedlem.
- b) 6 av de samarbeidende kommuner skal være representert i styret. De kommuner som ikke er representert i styret, velges som vararepresentanter.
- c) Styremedlemmer velges for 4 år.
- d) De ansatte velger en representant til å ivareta de ansattes møte- og talerett (ikke stemmerett) i saker som gjelder forholdet mellom selskapet som arbeidsgiver og de ansatte, jfr lovens § 10, 7. ledd.
- e) Innkalling til styremøter og saksbehandling i styret følger lovens § 11.
- f) Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede, medregnet enten leder eller nestleder. Vedtak i styret treffes som flertallsvedtak, ved stemmelikhet er styreleders stemme avgjørende.
- g) Daglig leder har møte-, tale- og forslagsrett i styret.
- h) Det føres protokoll fra styrets møter. Denne skal underskrives av alle tilstedeværende styremedlemmer.

De ansattes representant, jfr pkt d foran, har møterett i tråd med kommunelovens § 26 og når slik rett fremgår av avtaler mellom partene i arbeidslivet, d.v.s når det behandles saker som gjelder forholdet mellom Kommunerevisjon IKS som arbeidsgiver og de ansatte

§ 8 STYRETS OPPGAVER

- Styret skal påse at selskapet drives i tråd med selskapets formål og selskapsavtalen og innenfor vedtatte budsjetter.
- Styret har ansvar for at representantskapets vedtak og retningslinjer gjennomføres og følges - og at selskapet er organisert på en slik måte at virksomheten drives mest mulig kostnadseffektivt.
- Styret skal sørge for at regnskapsføring og formuesforvaltning er undergitt betryggende kontroll.
- Styret fører tilsyn med daglig leders ledelse av virksomheten.
- Styret skal avgi innstilling til representantskapet ved tilsetting av revisjonssjef.
- Styret skal påse at revisjonen har tilfredsstillende arbeidsforhold, herunder kontorplass og utstyr.
- Styret velger selv et tilsettings- og forhandlingsutvalg på 2 personer, hvorav styreleder utgjør den ene, som sammen med daglig leder foretar tilsetting i ledige stillinger og gjennomfører lønnsforhandlinger innenfor rammen av KS sine retningslinjer. Tilsettings- og forhandlingsutvalget utgjør etter dette 3 personer.
- Styret representerer selskapet utad og tegner dets firma.

§ 9 SELSKAPETS DAGLIGE LEDELSE

Selskapet skal ha en daglig leder, som tilsettes av representantskapet:

- Vedkommende forestår den daglige ledelsen av selskapets drift, og har ansvar for at de pålegg og retningslinjer som gis av styret følges opp.
- Daglig leder er sekretær for styret og representantskapet og har ansvar for at de saker som legges fram til behandling er forsvarlig utredet.
- Daglig leder rapporterer til styret.
- Saker av uvanlig art eller av stor betydning for selskapet inngår ikke i den daglige ledelse, jfr. lovens § 14, 3. ledd.

- Daglig leder forestår den daglige personalforvaltning etter styrets nærmere retningslinjer.
- Daglig leder anviser selskapets utgifter og kan delegere sin myndighet til andre ansatte.
- Utbetalinger til daglig leder personlig eller i saker hvor det kan foreligge inhabilitet anvises av styrets leder.

§ 10 ØKONOMIPLAN - BUDSJETT

Representantskapet skal en gang i året behandle og vedta økonomiplan, jfr. lovens § 20.

Selskapets årsbudsjett vedtas av representantskap i tråd med § 2, jfr § 5 i "Forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsbudsjett for interkommunale selskaper" fastsatt 17/12-99.

Selskapet kan, i medhold av lovens § 22, ta opp lån til kapitalformål eller likviditetsformål innenfor en ramme på kr 800.000.

§ 11 ÅRSREGNSKAP - ÅRSBERETNING

Regnskapet skal avlegges i henhold til lovens § 27 og § 5 i forskrift om budsjett, regnskap og årsberetning for Interkommunale selskaper av 17.12.1999.

Regnskapet skal følge de til enhver tid gjeldende kommunale regnskapsprinsipper.

§ 12 REVISJON

Representantskapet velger selskapets revisor.

§ 13 UTVIDELSE AV SELSKAPET

Selskapet kan gå inn som deltaker i et annet Interkommunalt selskap innenfor formålet beskrevet i § 4 ved enstemmig beslutning i representantskapet etter godkjenning av eierne.

§ 14 UTTREDEN/OPPLØSNING AV SELSKAPET

Dersom en enkelt av eierkommunene velger å gå ut av selskapet, må vedtak om dette fattes av kommunestyret selv og fremlegges for selskapet før kommende års budsjettet er vedtatt av representantskapet. Uttreden vil kunne skje etter to år regnet fra det kommende budsjettår. Ved uttreden vil kommunen ha rettigheter og forpliktelser tilsvarende den forholdsmessige eierandelen i selskapet på tidspunktet for uttreden.

Krav om oppløsning av selskapet må skje overfor representantskapet. Viss minst fire av eierkommunene krever det, kan dette gjennomføres innen et tidsrom av 3 år etter at krav er fremsatt. Saken behandles deretter i de enkelte eierkommuner. Dersom det ikke er enstemmighet blant deltakerkommunene om oppløsning, skal departementets uttalelse innhentes før ny behandling.

Ved oppløsning fordeler eierkommunene selskapets eiendeler, og er forholdsmessig ansvarlig for andel av selskapets forpliktelser i samsvar med eierandelen, jfr. avtalens § 2.

§ 15 GODTGJØRELSER TIL REPRESENTANTER I STYRENDE ORGANER

Representantskapet fastsetter godtgjørelse til medlemmer av styret, herunder styreleder. Godtgjørelse til representantskapets medlemmer fastsettes av eierne i samsvar med departementets uttalelse i brev av 13. mai 2009.

§ 16 SELSKAPETS REPRESENTASJON

Styret representerer selskapet utad og tegner dets firma, jfr § 8 pkt 8 foran.

Styret kan beslutte at styremedlem eller daglig leder kan tegne selskapets firma.

Daglig leder representerer selskapet utad innenfor sitt myndighetsområde - se selskapsavtalens § 9.

§ 17 ENDRING AV SELSKAPSAVTALEN

Endringer i selskapsavtalen krever tilslutning av eierne gjennom beslutning i de respektive kommunestyre jf IKS loven § 4.

§ 18 ANDRE BESTEMMELSER

- a) Selskapet er medlem av KS-bedrift. Avlønning av ansatte følger den kommunale tariffavtale – herunder medlemskap i avtalebestemt pensjonsordning.
- b) Selskapets ansatte har anledning til å søke internt utlyste stillinger i de deltakende kommuner.
- c) Styret fastsetter revisjonssjefens lønn. Lønnsforhandlinger for øvrige ansatte skjer gjennom forhandlingsutvalg på 3 medlemmer hvorav to er oppnevnt av og blant styrets medlemmer. Styrets leder er fast leder av forhandlingsutvalget.
- d) Såfremt selskapsavtalen ikke bestemmer annerledes, skal de normalordninger som angitt i Lov om interkommunale selskaper av 29/12-99 m/tilhørende forskrifter legges til grunn.
- e) Når det i selskapsavtalen vises til «loven» menes her «Lov om interkommunale selskaper».