

# Kontrollutvalget i Hemsedal kommune

## MØTEBOK

<b>Møte dato/tid</b>	Mandag 07. juni 2021, kl. 12.00-13.00
<b>Møtested</b>	Møterom «Kommunestyresalen», Kommunehuset i Hemsedal
<b>Medlemmer/varamedlemmer til stede i møtet</b>	Leder: Odd Holde Medlem: Marian Aina Melkevik Medlem: Nils Erik Finset Medlem: Helga Sjøland
<b>Forfall</b>	Nestleder: Geir Øvrejorde Carlstrøm
<b>Andre til stede i møtet</b>	Ordfører Pål Terje Rørby Kommunedirektør Reidun K. Halland Jurist Pia R. Ruud
<b>Sekretariat</b>	Hanne Heen Wengen
<b>Behandlet saker</b>	21/21

### DAGSORDEN:

#### Saksliste:

**Sak 21/21** Kommunestyrets sak 53/21 – 26.05.2021

- Godkjenning av innkallingen og sakslisten:
- Neste møte: **07.07.2021**

#### SAKSLISTE:

<b>Sak 21/21</b>	<b>Kommunestyrets sak 53/21 – 26.05.2021</b>
------------------	--

#### Dokumenter:

- Saksfremlegg. Kommunestyrets sak 53/21 – 26.05.2021
- Saksprotokoll. Kommunestyrets sak 53/21 – 26.05.2021

#### Saksopplysninger:

I møtet 31.05.2021 under sak 20/21 «Arbeidsmiljøsak helse og omsorg – kommunedirektørens krav om utlevering av dokumenter»

drøftet bl.a. kontrollutvalget vedtaket i kommunestyrets sak 53/21 og oppfølging av dette vedtaket.

I kommunestyrets vedtak punkt 3: «Kommunestyret oppfordrer kontrollutvalget til å ha en konstruktiv dialog/samarbeid ved å snarest sette av tid for et møte hvor det tas stilling til videre håndtering av bekymringsmeldingene.»

# Kontrollutvalget i Hemsedal kommune

## MØTEBOK

---

Kontrollutvalg og kommunedirektør entes om å møtes til dialog.

Kontrollutvalget vedtok følgende:

*Kontrollutvalget følger opp sin sak 20/21 med et møte med kommunedirektøren mandag 07. juni 2021. Grunnlaget for møtet er blant annet behandling og vedtak i kommunestyrets sak 53/21.*

### **Plan for møtet:**

Kontrollutvalget inviterer kommunedirektøren til møtet for en konstruktiv dialog om saken, og for å drøfte videre håndtering.

### **Forslag til vedtak:**

### **Møtebehandling:**

K-utvalgsleder innledet møtet med en gjennomgang av kommunestyrets vedtak 26.05.2021 – sak 53/21.

Ift. punkt 4 i nevnte vedtak «*Kommunestyret ber kontrollutvalget invitere de som har meldt bekymring til et møte, slik at de er godt informert om videre håndtering av saken. ....*» orienterte k-utvalgsleder om at de ansatte som har meldt bekymring har blitt kontaktet enkeltvis etter kommunestyret 26.05.2021, og blitt informert om saken og videre håndtering.

De ansatte sa klart og tydelig nei på spørsmål både om å oppgi sin anonymitet eller la kontrollutvalget frigi informasjon underlagt taushetsplikt.

Møtedeltakerne drøftet saken, herunder bl.a. følgende:

- Kontrollutvalget anså at kravet om innsyn fra kommunedirektøren 11.05.21 falt bort etter kommunestyrets vedtak i sak 53/21 i møtet 26.05.21.  
Et av forslagene til vedtak i kommunestyremøtet inneholdt punkter om å gi innsyn i møtebøker fra 15. og 23. mars 2021 til kommunedirektøren. Dette forslaget falt.  
K-utvalgets tolket vedtaket i sak 53/21 dithen at kommunestyret ikke beordrer k-utvalget om overlevere dokumenter unntatt offentlighet til kommunedirektøren.
- Kommunedirektøren anså at utgangspunktet for dialogmøtet var å gi kommunedirektøren mulighet til å gjøre jobben sin ift. arbeidsmiljøutfordringene.  
Kommunedirektøren fremholdt sitt krav om innsyn.
- K-utvalget ser fortsatt ingen mulighet til å gå bort fra taushetsplikten og gi kommunedirektøren innsyn i dokumenter unntatt offentlighet. De ansatte som har meldt bekymring har bekreftet at de ikke fritar k-utvalget fra taushetsplikten på direkte spørsmål etter kommunestyrets møte 26.05.21.
- K-utvalget hadde ikke en sak å gå videre med ift. bekymringer om arbeidsmiljøet, da de ansatte ville beholde sin anonymitet og ikke ville frigi k-utvalget fra taushetsplikten. K-utvalget hadde informasjon som ikke kunne tas videre. K-utvalget vurderte det dithen at en undersøkelse av det psykososiale arbeidsmiljøet i helse og omsorgssektoren som nødvendig for å avdekke eventuelle utfordringer i arbeidsmiljøet.
- K-utvalget mente at planforslaget til Viken kommunerevisjon IKS «*Psykososialt arbeidsmiljø i helse- og omsorgssektoren*» favner bredt og kunne gitt kommunen/kommunedirektøren verdifull informasjon, og danne et grunnlag til videre arbeid og som et bidrag til å bli bedre.  
K-utvalget har, etter vedtak i kommunestyret, ikke selv anledning til å gjennomføre undersøkelsen.
- Ordfører uttrykte at det var krevende for ansatte og innbyggere i kjølvannet av denne saken. Om dialogmøtet ender uten at kommunedirektøren har fått informasjon om hva bekymringsmeldingene gjelder og kontrollutvalget ikke får gjort mer med saken, vurderer ordfører å sette saken opp på nytt i kommunestyre sitt møte 16.06.2021. Ordfører er da ikke fjern for tanken på at kommunestyret vil be om fullt innsyn i dokumentene unntatt offentlighet. Ordfører mener at det lå en undertone i kommunestyrets vedtak i sak 53/21 om innsyn til kommunedirektøren.  
K-utvalget mener at behandlingen av og vedtak i sak 53/21 er helt klar og tydelig på at innsyn ikke skal gis til kommunedirektøren. Kommunestyret ønsket heller ikke innsyn.

Kommunedirektøren og k-utvalget fant ingen felles løsning i møtet. Kommunedirektøren krever innsyn, for å kunne gjøre jobben sin. K-utvalget fastholdt sin taushetsplikt, og anså det som viktig for ansatte å vite at man kan melde bekymringer anonymt.

Kontrollutvalget i Hemsedal kommune  
**MØTEBOK**

---

K-utvalget var også spørrende til hvorfor ikke kommunedirektøren gjennomfører en systembasert generell undersøkelse av det psykososiale arbeidsmiljøet i helse- og omsorgssektoren, k-utvalget oppfattet kommunestyret som positiv til en slik undersøkelse i sitt møte 05.05.2021, men at det da ble lagt over til kommunedirektøren. K-utvalget uttrykte i møtet at det ikke er uttrykt noen mistillit til kommunedirektøren fra k-utvalgets side, kommunedirektøren har derimot uttrykt at hun ikke har tillit til kontrollutvalget.

**Vedtak:**

Enstemmig vedtak:

*Kommunedirektøren var invitert til dialogmøte med kontrollutvalget for å ta stilling til videre håndtering av bekymringsmeldingene.*

- 1. Det viste seg at kommunedirektøren og kontrollutvalget stod for langt fra hverandre til å komme til en felles løsning.*
- 2. Kontrollutvalget anser at en mulig løsning på arbeidsmiljøutfordringene i kommunen er å gjennomføre undersøkelsen «Psykososialt arbeidsmiljø i helse- og omsorgssektoren» eller en lignende undersøkelse, for danne grunnlag for videre arbeid i forhold til arbeidsmiljøet i sektoren, og eventuelt organisasjonen for øvrig.*
- 3. Om en undersøkelse gjennomføres av kontrollutvalget eller kommunedirektøren er ikke relevant for kontrollutvalget, da hensikten med undersøkelsen vil være å avdekke eventuelle utfordringer og finne gode løsninger for organisasjonen for fremtiden.*

Hemsedal, 07.06.2021

For kontrollutvalget i Hemsedal

Hanne Heen Wengen (sign.)

Kontrollutvalgssekretariat for Hemsedal kommune

*Kopi sendt: Ordfører, kommunedirektør, kommunens postmottak, Viken kommunerevisjon IKS*

---

**Møteprotokoll godkjent:**

Hemsedal, \_\_\_ / \_\_\_ - \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Odd Holde  
leder

\_\_\_\_\_  
Marian Aina Melkevik  
medlem

\_\_\_\_\_  
Nils Erik Finset  
medle

\_\_\_\_\_  
Helga Sjøland  
medlem